

pcou willibrord



Cogix

Gluren
bij de
Buren

Met prognoses beter
sturen op veranderingen



Onderlinge kennismaking

Prognoses gaan te vaak over cijfers en te weinig over de onderliggende oorzaak.

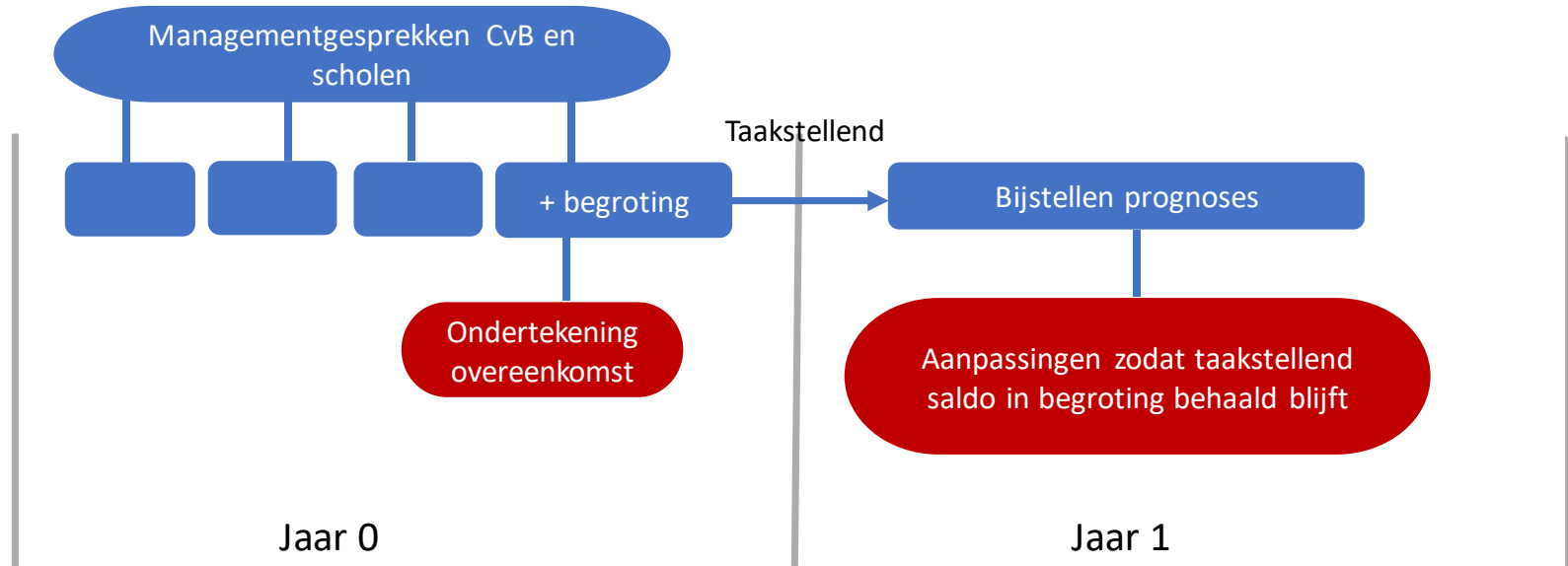
Voor een goed inzicht is het maken van prognoses op bestuursniveau voldoende.

Cogix

- PO, VO en SO
- 42 scholen
 - 30 PCOU
 - 11 Willibrord
- Utrecht en omgeving
- 19.000 leerlingen
- 2.600 medewerkers
- Werkt met Cogix sinds eind 2016



PCOU Willibrord



Prognoses

Cogix

Gewenst proces vanaf 2019:

- Maandelijks inlezen personeel
- Maandelijks bijstellen vacatures (na inlezen)
- Bijstellen prognose bij andere wijzigingen èn
- Bijstellen prognose als begrotingssaldo niet gehaald wordt.

Prognoseproces in Cogix



Wat gaat goed en wat kan beter?

Cogix

Wat gaat goed in dit proces:

- Bewustzijn bij team formatie en control
- Communicatie over dit proces tussen formatie & control
- Intentie om Cogix als prognosetool te gebruiken

Prognoseproces in Cogix

Cogix

Wat kan beter in dit proces:

- Als je iedere maand inleest, moet je bijvoorbeeld ook iedere maand van een medewerker weer een einddatum aanpassen.
- Prognose proces is vanuit centraal gestart. Nu tijd voor borging op scholen.
- We zijn nog maar net gestart en we zullen nog wel nieuwe verbeterpunten ontdekken.

Prognoseproces in Cogix

Cogix

- Maken jullie prognoses in Cogix? Waarom wel of niet?
- Wie zijn er betrokken binnen je organisatie betrokken bij het planning en controlproces?
- Wie bepaalt dit proces?
- Denk je dat een vergelijkbaar proces jullie verder kan helpen in het prognose/planning en control proces?
- Zou je het interessant zijn om te starten met het maken van prognoses?
- Welke stappen kun je binnen je organisatie gaan maken?
- Wat is je eerste stap in die richting?

Prognoses maken binnen je eigen organisatie

Cogix

helpful
tips

